

项目绩效自评价			
项目名称：	万人就业项目	预算单位：	上海市普陀区就业促进中心（本部）
具体实施处（科室）：	专项资金监管科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	43,110,635.00	上年预算金额（元）：	59,739,178.00
预算执行数（元）：	43,110,635.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：全年在岗不突破1900人。项目年度目标：全年在岗不突破1900人。		
自评时间：	2020-05-09		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	普陀区就业促进中心2019年万人就业补贴项目效果及影响力目标完成情况较好。全年在岗未突破1900人。		
主要问题：	投入与管理类目标及产出目标仍存在偏差，于2018年11月预算调减227万元。主要源于预估受补群体自然缩减的难度较大。		
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4.5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3.5	
产出目标 (34分)	特定群体应补尽补率		17	17	

	特定群体补贴及时性		17	17	
效果目标 (15分)	投诉处理率		5	5	
	保障受补群体基本生活水平		5	5	
	受补群体满意度		5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设		7	7	
	项目立项的规范性		8	8	
合计			100	99	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					