

上海市普陀区人力资源和社会保障局

普人社〔2024〕10号

对区政协十五届三次会议 第153053号提案的会办意见

区妇联：

王恣代表提出的关于加强新就业女性群体权益保障的建议收悉，经研究，现将会办意见函告如下：

近年来，区人社局积极促进和规范新就业形态发展，畅通灵活就业劳动者与企业之间的交流渠道，鼓励女性通过新就业形态实现灵活就业。面向企业职工、院校学生、社区居民广泛开展技能提升行动，其中也包含有技能提升需求的女性同胞，鼓励女性通过技能提升实现就业。

一、强化灵活就业政策支持。区人社局认真贯彻落实党的二十大报告中强化就业优先政策的要求，2023年以来，在《关于进一步加强普陀区就业促进工作的办法（2023—2026年）》（普人社规范〔2023〕2号）中，出台鼓励灵活就业补贴政策，对灵活就业满6个月的人员给予一次性就业补贴，鼓励人力资源机构、社会资本

和优质服务资源提供灵活就业岗位信息，支持女性从事新就业形态的灵活就业。

二、完善灵活就业服务体系。区人社局联合万里街道，在新就业形态党群服务中心打造区级零工市场，搭建灵活就业人员与用工主体之间的线下用工服务平台，并在各街镇“15分钟就业服务圈”社区就业服务站点内设置零工柜台，为灵活就业人员提供零工信息、技能培训、政策咨询等多元化服务，保障灵活就业人员就业服务需求。采取线上线下相结合的方式，将灵活就业人员更好纳入就业指导体系。

三、加强灵活就业登记管理。根据《关于进一步做好灵活就业人员就业创业工作有关事项的通知》文件精神，开展对街道人员业务专项培训 14 次，依托“乐业普陀”微信公众号提供灵活就业指导，为灵活就业供需双方提供线上就业招聘渠道及岗位信息，依托“上海公共就业招聘新平台”零工信息（灵活就业）专区、“乐业普陀”微信公众号平台等，收集区内低门槛、灵活性高的就业岗位，免费发布岗位供求信息，按需组织专场招聘会，累计发布灵活就业岗位信息 2000 余个，其中新就业形态灵活就业岗位信息近 1000 个，为意向创业者提供线上创业指导，涉及 1.7 万人次。

四、鼓励女性开展技能提升。营造女性参与培训良好氛围。一是提升社会化培训机构培训质量和整体能级，开设更多、更优质的符合女性特点、适应女性需要、帮助女性技能提升的培训项目，既包含中西式面点、保育师等传统技艺，也有咖啡师、动画制作员、企业人力资

源管理师等新职业新技能。二是面向社区开展特色培训项目，立足街镇“15分钟就业服务圈”公共就业服务站点，为社区女性提供接触技能培训、参与技能考证的“绿色通道”，帮助女性体验多种技能技艺、掌握一技之长，拓展就业路径。三是指导帮助企业开展培训，实施企业新型学徒制培训，帮助女性职工在培训周期内通过理论学习、实操练习、师徒带教等途径快速成长，匹配岗位技能要求。广泛开展职工职业技能培训，通过线上线下、内训外训相结合的方式，为女性职工提供职业技能培训平台。

下一步，区人社局将继续贯彻落实党的二十大报告中“健全就业公共服务体系”“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”相关要求，进一步增强对灵活就业等工作的支持力度。我们将继续鼓励企业开展各级各类技能提升培训项目；深化校企合作力度、广度和深度，探索适合女性特点、符合女性所需的培训项目和创新形式，帮助更多女性通过技能提升实现优质就业。

以上意见供你单位统一答复提案者时参考。

上海市普陀区人力资源和社会保障局

2024年3月25日

联系人：徐旻、刘佳

联系电话：52564588-2022、2026

单位地址：大渡河路1668号3号楼9楼

邮政编码：200333

上海市普陀区人力资源和社会保障局

2024年3月25日印发

(共印5份)

