

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	全区视频会议设备升级改造项目							
主管部门	上海市普陀区科学技术委员会			实施单位	上海市普陀区政务网管理中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	845900.00	845900.00	843,800	10	99.76%	9.98	
	其中：当年财政拨款	0	845900	843800	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过全区视频会议设备升级改造项目，解决部分设备的老化问题，降低故障频次，确保全区视频会议系统安全稳定运行。建设内容包括相关委办局及街道单位的老旧视频会议设备的更新换代及安装调试；区中心会场相关音视频系统设备的更换及安装调试；视频会议服务器的双机热备改造。			项目按期完成建设内容，包括街道镇老旧视频会议设备的更换及安装；区中心会场的音视频系统改造，包括但不限于中控设备、音频处理器、高清视频矩阵等；视频会议服务器的双机热备系统部署。通过该项目的建设，改善了街道单位现有的视频会议业务，提高了区中心会场音视频系统的稳定性，降低了人力运维成本，进一步保障了视频会议系统的安全可靠。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	项目建设完成率	>=95%	100	15	15	
		质量指标	项目建设达标率	>=95%	98	15	15	
		时效指标	项目建设及时率	>=90%	95	10	10	
		成本指标	政府采购合规性	合规	合规	10	10	
	经济效益指标	视频会议设备可用性	>=95%	100	10	10		
社会效益指标			>=90%	95	10	9	原因：该项目由于疫情影响，项目采购及建设稍有滞后，整体建设工期也较短。在双机热备升级改造中，场景考虑不是十分全面，风险应对处理能力有待进一步提高。措施：做好项	

效益指标		系统升级改造前瞻性					目规划及各项准备工作，识别可能存在的风险并做好应急措施，完善施工方案，同时，强化技术学习，提升专业技能，加大应急演练，提高应急处理能力。
	可持续影响指标	长效管理机制建设完成度	健全	健全	10	9	原因：根据视频会议相关文件最新要求，部分管理制度内容有待更新，部分细节也需完善。 措施：学习视频会议相关规范及文件要求，及时查缺补漏，优化细节部分，不断完善各项管理制度，进一步规范视频会议建设、使用及日常工作。
	满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用方满意度	满意	满意	10	10
总分					100	97.98	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	社保卡设备运维及宣传经费							
主管部门	上海市普陀区科学技术委员会			实施单位	上海市普陀区政务网管理中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	150000.00	146400.00	118,108	10	80.68%	8.07	
	其中：当年财政拨款	150000.00	146400	118108	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	1、全区社区网点社保卡设备定期更新、及时维护，保证社保卡业务正常办理。2、加大社保卡、敬老卡政策宣传力度，拓宽宣传途径，提高市民对政策的知晓度。			1、全年共完成164次设备维护，并购置装订机便于将材料进行整齐统一的整理保存。2、印刷2022年最新的宣传手册与宣传袋等物品分发到各街道网点，加大了市民对社保卡、敬老卡政策的知晓率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	社保卡设备更新维护完成率	>=90%	100%	10	10	
			社保卡业务培训完成率	>=90%	100%	10	10	
		质量指标	社保卡设备更新维护成达标率	>=90%	100%	15	15	
			时效指标	社保卡设备更新维护完成及时率	>=90%	99%	10	10
				社保卡业务培训完成及时率	>=90%	100%	5	5
		普陀特色社保卡管理服务体系建设完成度	>=90%	95%	5	5		

效益指标	社会效益指标						
		社保卡网点设备完好率	>=90%	98%	15	15	
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	10	9	各网点现场情况不断变化，管理制度存在滞后性。在各网点进行长期实践管理，及时根据实际情况不断修订完善管理制度。
满意度指标	服务对象满意度指标	相关服务人员满意度	满意	满意	10	10	
总分					100	97.07	