

《部门（单位）整体支出绩效自评表》

(2025年度)

部门名称		上海市普陀区医疗保障局			下属单位个数		2	
整体支出规模（元）				全年预算数		全年执行数		执行率(%)
		资金来源：（1）财政拨款		234, 202, 615. 46		233, 013, 492. 32		99. 49
		（2）其他资金		0. 00		0. 00		0. 00
		资金结构：（1）基本支出		15, 626, 000. 00		14, 993, 533. 23		95. 95
		（2）项目支出		218, 576, 615. 46		218, 019, 959. 09		99. 74
年度总体目标	年初设定目标					全年完成情况		
	全力做好各项医疗保障工作，深化医保关键领域改革，合理安排医保基金监督检查，积极开展打击欺诈骗保专项整治，扎实推进长护险试点工作开展，稳妥做好市民医疗互助帮困、公务员医疗统筹补助、医疗救助等民生保障工作，积极推进医保领域信息化、数字化、智能化建设，确保整体工作平稳有序推进。					全面完成部门年度工作任务和工作目标。贯彻执行有关医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障制度的法律、法规、规章和方针、政策；开展政策宣传，组织本区医保定点机构、服务经办部门的业务培训及具体工作落实；落实医疗保障基金支付方式改革及本区医保定点医疗机构医保费用预算管理相关工作；落实城乡居民基本医疗保险、市民医疗互助帮困、医疗救助等区级配套资金的预算、筹集及使用管理工；建立区域内医疗保障基金安全防控机制，落实医疗保障基金的监督管理，对本区医保定点医疗机构、定点零售药店及参保人员开展医保基金监管，依法实施区域内医疗保障监督执法工作；推进长期护理保险制度实施，落实长期护理保险基金监督管理具体工作；推进落实本市医药价格政策，落实本区医保定点医药机构药品、医用耗材招标采购及阳光平台相关工作；对区域内医保定点机构进行区域规划，负责医保定点机构协议管理工作；区域内医疗保障经办管理、公共服务和信息化建设工作。		
分解目标自评								
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
投入管理指标	30	预算编审管理	根据沪财绩【2022】13号文的规定要求设置三级指标和指标值			7. 50	7. 50	
		预算执行管理				10. 20	10. 20	
		预算绩效管理				4. 50	4. 50	
		资产管理				0. 90	0. 90	
		预算透明度				3. 00	3. 00	
		内部控制管理				2. 40	2. 40	
		预算信息化				1. 50	1. 50	
产出指标	25	数量指标	医疗救助等民生保障 工作完成率	=100. 00 (%)	100. 00 (%)	5. 00	5. 00	
			定点医疗机构、定 点零售药店协议管 理完成率	=100. 00 (%)	100. 00 (%)	5. 00	5. 00	
		质量指标	定点医疗机构、定 点零售药店协议管 理达标率	=100. 00 (%)	100. 00 (%)	5. 00	5. 00	
			医保定点医疗机构 医保费用使用监督 管理达标率	=100. 00 (%)	100. 00 (%)	5. 00	5. 00	
		时效指标	互助帮困、公务员 统筹补助、医疗救 助等民生保障工作 完成及时性	及时	达成指标	2. 50	2. 50	
			定点医疗机构、定 点零售药店协议管 理完成及时性	及时	达成指标	2. 50	2. 50	
效益指标	35	经济效益指标	互助帮困、公务员 统筹补助、医疗救 助审核标准掌握准 确度	准确	达成指标	10. 00	10. 00	
		社会效益指标	医疗救助对象覆盖 范围	稳步拓展	达成指标	10. 00	10. 00	
			为相关人群提供医 疗补助的及时性	及时	达成指标	5. 00	5. 00	
		可持续影响指标	补助过程控制	有效	达成指标	10. 00	10. 00	
满意度指标	10	服务对象满意度 指标	服务对象满意度	满意	达成指标	10. 00	10. 00	
总分						100	100	