

办理结果：解决采纳

公开属性：主动公开·全文

## 上海市普陀区人力资源和社会保障局

普人社〔2024〕16号

### 对区十七届人大四次会议 第050号代表建议的答复

李晓捷代表：

您提出的关于“关于完善‘非公有制’企业人才职称评审工作的建议”的代表建议收悉，经研究，现将办理情况答复如下：

本市当前正聚焦民营企业专业技术人才职称工作，致力于优化民营企业职称评价体制机制，逐步完善民营企业职称评价办法，畅通评价渠道，改善非公有制企业人才的职称申报体验。您提出的问题精准地反映了当下非公企业人才对职称评审的迫切需求，以及在参评过程中遇到的难点和痛点。您提出的建议从企业和人才的实际出发，非常具有实效性和针对性，为我们不断提高服务质量、提升服务能级提供了很好的思路和借鉴。

#### 一、基本情况

目前，本市各类职称申报通知可通过查询上海市人力资源和社会保障局官网“职称专家”栏目，及时掌握申报范围、条件、流程和时间节点等信息，人才可根据自身情况实时关注查询。

各级职称评审委员会负责申报材料的审核和具体评审工作，对网上申报材料进行初审，收到书面材料后进行评审，评审通过后发布获评名单并公示。

区人社部门主要负责两方面的工作，一是区人才服务中心收取、核对部分专业职称申报材料，如土建施工高级、建筑中级、计算机中级等。二是区人社局对“两高人才”通过“直通车”、“绿色通道”申报高级职称进行推荐。“两高人才”是指海外高层次留学人才和民营企业高层次专业技术人才。2023年，区人社部门共收取9类职称申报材料合计361份，历年累计推荐“两高人才”申报高级职称28人。

## 二、关于加强宣传沟通的建议

为了更好地满足非公企业人才日益增长的职称申报需求，我们不断拓展渠道、创新方法，加大政策宣传力度。**一是加强联系，排摸需求。**在日常材料受理、企业走访过程中，及时沟通了解不同企业和人才的需求，聚焦申报专业序列、申报材料准备、申报程序要求等关注度较高的问题，有针对性地开展指导工作。**二是线上线下，同步宣传。**线下通过组织HR重点企业沙龙、政策专题宣讲等活动，为企业和人才解读职称申报的有关政策和实操要

求。2023年共举办37场活动，覆盖680余家企业。线上通过“普陀人社”微信公众号、HR沙龙群等实时转发职称评审通知，及时响应相关问题意见。创新“云课堂”“微视频”“直播间”等形式，在“随申办”的“普陀旗舰店”打造人才服务专区，提供更便捷的申报指导。**三是“上门办”服务，精准对接。**针对人才数量较大、申报需求集中的企业，区人社部门提供“上门办”服务，前置服务窗口，结合人才需求量体裁衣，面对面指导解决企业和人才遇到的问题。

接下来，我们将进一步加大“上门办”力度、扩大“上门办”范围，完善人才服务专区各项功能，加强服务指导，满足企业和人才各类需求。

### **三、关于制定相关优惠政策的建议**

我们十分关注非公企业专业技术人才的引育，积极鼓励企业以更大力度建设专业技术人才队伍。**一是人才落户方面。**对于取得了中、高级职称且符合居转户、人才引进条件的人才，做好落户服务指导工作。**二是人才选拔方面。**鼓励获得中、高级职称的人才参加各级各类人才选拔、人才项目申报，如享受政府特殊津贴专家等。**三是人才安居方面。**2023年普陀推出“1+N”人才政策，对人才租房补贴采取分层分类、梯度保障的方式。其中，获得中级职称的人才可以获得每人每月1500元的租房补贴，获得高级职称的人才可以获得每人每月2000元的租房补贴。

接下来，我们将进一步加强沟通，了解非公企业人才在政策扶持方面的需求和关切，着力搭建平台、加强保障，为非公企业人才的专业技术提升和职业发展创造更加广阔的空间。

上海市普陀区人力资源和社会保障局

2024年5月16日



联系人：贾隽锦昊

联系电话：52823775

单位地址：大渡河路1668号3号楼9楼

邮政编码：200333

---

上海市普陀区人力资源和社会保障局

2024年5月16日印发

(共印5份)